

Zelden kom je een bedrijf van ruim 400 medewerkers tegen waar de gemiddelde leeftijd onder de 30 ligt! Bij OGD is dit wel het geval. OGD bestaat uit jonge, enthousiaste ingenieurs en studenten van (technische) universiteiten en hogescholen. Allemaal werkzaam binnen de IT-dienstverlening. In 20 jaar tijd groeide OGD naar een middelgrote landelijke speler met kantoren in Amsterdam, Utrecht, Enschede en Eindhoven.

IMK Opleidingen is partner van intern opleidingshuis van OGD

Snelgroeïende ICT-dienstverlener investeert permanent in 400 medewerkers

Groeien is leuk, maar meer kwantiteit moet gelijke tred houden met meer kwaliteit. Dat is OGD gelukt; 'opleiden' en 'ontwikkelen' zijn sleutelwoorden in het bedrijf. OGD beschikt over een geolied, intern opleidingshuis. Op technisch gebied (bijblijven, bijleren, certificeringen halen) én op communicatief gebied draaien er per maand heel wat cursussen.

IMK Opleidingen is partner voor het niet-technische opleidingsdeel. Het begon in 2005 met 'De Kracht van de Klacht.' Dat klikte; inmiddels staan er meer dan 5 IMK-trainingen op het rooster. En op dit moment ontwikkelt IMK Opleidingen met OGD onder meer een meerdaagse 'introductietraining-met-mentorship' voor nieuwe OGD-medewerkers.



Menno van Teulingen
hoofd P&O bij OGD

IMK Opleidingen biedt instrumentarium om talenten te ontwikkelen

Menno van Teulingen, hoofd P&O: "Ons werk staat of valt met de kwaliteit van onze medewerkers: stilstand is achteruitgang. Mensen worden dus zowel intern als extern permanent bijgeschoold. Niet alleen in de techniek; we willen ook investeren in hun zachte competenties. Ze moeten op de werkplek kunnen inspireren, overtuigen en persoonlijkheid uitstralen.

We bieden ze daartoe drie loopbaanpaden aan. Als technisch specialist werk je naast de technische vakkennis aan je communicatieve basisvaardigheden. Kiest een medewerker de technisch-adviserende kant, dan worden naast die basisvaardigheden ook adviesvaardigheden en zaken als persoonlijke effectiviteit en time-management belangrijk. Bij technisch-organisatorische medewerkers wordt dat aangevuld met managementvaardigheden. IMK Opleidingen blijkt voor ons een ideale partner. We hebben dezelfde denktrant, een gelijke visie op 'de zorg voor de medewerker' en een open bedrijfscultuur: praktisch, inspirerend en praktijkgericht."



Vincent Zijlstra

Opleidingsadviseur en trainer IMK Opleidingen

'Zelden heb ik bij een organisatie zo'n sterke leermentaliteit ervaren'

Ynte Kramer

Coördinator externe trainingen OGD



'Doe-training die je direct inspireert'

Ynte Kramer, deelnemer aan 'Train de Trainer' en coördinator externe trainingen:

"De IMK-training 'Train de Trainer' was speciaal opgezet voor de OGD-docenten die collega's intern opleiden. In de drie jaar die ik zelf cursussen geef, heb ik nooit de spiegel voorgehouden gekregen van een communicatie-professional. Dat was nu wel het geval. Dankzij die feedback en die van de groep, ken ik nu mijn sterke en zwakke punten. Zulke feedback haal je nooit uit de bekende evaluatieformulieren van deelnemers na een cursus. Wij zijn vooral technisch georiënteerd; dat de focus nu lag op 'Hoe doe je het?' was voor iedereen een echte eye-opener."