



Ziet u beoordelings- en functioneringsgesprekken ook als managementtools die u ondersteunen bij het bereiken van de organisatie-doelen? Er wordt van u verwacht dat u op een kritische en tegelijkertijd opbouwende en motiverende wijze spreekt over het functioneren van de medewerkers, hun persoonlijke doelen en de organisatiedoelen. U wilt als leidinggevende voldoende bagage hebben om deze gesprekken in goede banen te leiden. Deze training heeft een sterk praktijkgericht karakter, waarbij de situatie van uw organisatie centraal staat.

Beoordelings- en functioneringsgesprekken voerenTM

Opbouwende gesprekken,
gericht op beter functioneren

Training van 2 dagen

Voor wie? Deze training is bedoeld voor ondernemers en leidinggevendenden die de communicatie en afstemming met de medewerkers over het functioneren willen verbeteren met behulp van functioneringsgesprekken en beoordelingssystemen.

Wie is mijn trainer? Deze training staat onder leiding van een praktijkgerichte hrm-professional die brede kennis van en ervaring met eigentijdse communicatie- en gesprekstechnieken heeft.

Wat leer ik? Beoordelings- en functioneringsgesprekken zijn een belangrijk onderdeel van het personeelsmanagement.

Na deze training bent u in staat:

- een op de bedrijfssituatie afgestemde systematiek van beoordelen en functioneringsgesprekken te hanteren
- redenen en doel van gesprekken aan uw medewerkers uit te leggen
- gespreksvaardigheden toe te passen zodat u met meer tact en zekerheid deze gesprekken voert
- competenties te herkennen, analyseren en te ontwikkelen
- de gemaakte afspraken helder te formuleren en vast te leggen

Unieke werkwijze Bij IMK Opleidingen begint het leren al direct na inschrijving. Wij bieden u een breed leerconcept, waarvan de training de kern vormt. Vooraf ontvangt u digitaal een preview van het lesmateriaal inclusief voorbereidingsopdracht. De training zelf is bijzonder interactief, met de nadruk op het toepassen van de theorie. Zelfanalyses, oefeningen, discussies en ervaringsuitwisseling maken het leerproces persoonlijk en zeer praktijkgericht. Tussentijds onderhoudt u contact met uw leerpartner en/of medecursisten en werkt u aan een specifieke opdracht. Na afloop is het toepassen in de werksituatie van groot belang. U kunt blijven sparren met uw leerpartner en nog zes weken gebruik maken van e-coaching met uw trainer.

Uw persoonlijke opleidingsplannen IMK Opleidingen biedt opleidingsmogelijkheden voor zowel HRM professionals als leidinggevendenden. Wat dacht u van de unieke opleidingen Human Resource Management A en B? Ook voor leidinggevendenden zijn er de unieke opleidingen Middle Management A en B of Effectief Leiderschap A en B. Daarnaast is er een ruime keuze in 2 en 3-daagse trainingen. Deze mogelijkheden bieden wij ook Incompany aan. Graag adviseren wij bij uw opleidingsplannen. Neem vrijblijvend contact op via 0172 - 42 34 56.

M&L studiepunten Met deze training verdient u studiepunten waarmee u het diploma Foundation/ Practitioner/Master of Management & Leadership kunt behalen. Lees er meer over op www.IMKopleidingen.nl/sp



Ron van Bezooijen

Hoofduitvoerder bij Hommema Bliksembeveiliging,
Wijk bij Duurstede

“Zoals de trainer het bracht was super”

“Als leidinggevende ga ik binnenkort ook functionerings- en beoordelingsgesprekken afnemen en daarvoor vormt deze training een uitstekende basis. Vooral de rollenspellen waren erg leerzaam én leuk. Ik merk dat ik na de training veranderd ben in mijn gedrag ten opzichte van mijn collega's. Ik sta steviger in mijn schoenen, ook doordat ik me beter voorbereid op gesprekken. En dat is ook een bewust leerdoel van me geworden: het consequent goed voorbereiden op deze gesprekken.”

Programma

- Beoordelings- en functioneringsgesprekken als onderdeel van een continueproces
- Uitleg, doel en aanpak van beoordelings- en functioneringsgesprekken van uw medewerkers
- Vaststellen van beoordelingscriteria en -normen
- Maken van beoordelingen
- Competenties en bedrijfsdoelen als input voor het functioneringsgesprek
- Gesprekstechnieken: valkuilen en lastige gesprekken
- Voorbereiden en voeren van gesprekken met behulp van oefeningen en rollenspellen
- Omgaan met reacties van uw medewerkers
- Afspraken maken

Het all-in tarief per deelnemer bedraagt € 795,-

Tariefsopbouw: Iesgeld € 665,- / Iesmateriaal € 40,- / accommodatiekosten € 90,- (2 dagen).

Alle bedragen zijn exclusief btw. Vrijstelling is mogelijk via IMK Academie, u kunt dit aangeven op het inschrijfformulier. Indien u kiest voor eenmalige automatisch incasso betaalt u geen € 15,- extra per factuur aan administratiekosten.

OOK INCOMPANY!



Meld u aan via www.IMKopleidingen.nl/bf



Reserveer meteen uw plaats met één telefoontje naar **0172 - 42 34 56**



Regio en data

Deze training duurt twee dagen van 10.00 - 17.00 uur

februari 2012

Amsterdam 08 - 02 | 15 - 02

maart 2012

Utrecht 01 - 03 | 08 - 03

Breda 15 - 03 | 22 - 03

april 2012

Nijmegen 04 - 04 | 11 - 04

mei 2012

Eindhoven 08 - 05 | 15 - 05

juni 2012

Leiden 08 - 06 | 15 - 06

Zwolle 11 - 06 | 18 - 06

Rotterdam 19 - 06 | 26 - 06

november 2012

Rotterdam 02 - 11 | 09 - 11

Alkmaar 06 - 11 | 13 - 11

Zwolle 15 - 11 | 22 - 11

Zoetermeer 21 - 11 | 28 - 11

Amsterdam 26 - 11 | 03 - 12

Amersfoort 27 - 11 | 04 - 12

december 2012

Eindhoven 07 - 12 | 14 - 12

Utrecht 10 - 12 | 17 - 12

Nijmegen 12 - 12 | 19 - 12

Breda 13 - 12 | 20 - 12

Kijk op IMKopleidingen.nl
voor ons volledige programma

Bel voor meer informatie of voor het aanvragen van de uitgebreide cursusbrochure naar IMK support 0172 - 42 34 56



MANAGEMENT & LEIDERSCHAP | INFORMEEL LEIDERSCHAP | PERSONEELSBELEID | OOK INCOMPANY!
MEDEZEGGENSCHAP | SUPPORT & COMMUNICATIE | SALES | ONDERNEMERSCHAP

IMK Opleidingen heeft meer dan 50 trainingen en opleidingen, verdeeld over 7 thema's. Met 75 professionele trainers leiden wij per jaar meer dan 5.000 cursisten op. IMK Opleidingen staat bekend om haar praktijkgerichte, no-nonsense aanpak. De missie is talentontwikkeling tot de derde macht (TO3). IMK Opleidingen geeft mensen de kans om hun talenten te Ontdekken, te Ontwikkelen en ermee te durven Ondernemen.